



INFORMARE CONSILIUL NAȚIONAL SNFP

15-16 DECEMBRIE 2011

Dragi colegi,

Vă informăm că **Sindicatul Național al Funcționarilor Publici (SNFP)** a desfășurat în perioada 15-16 decembrie 2011, lucrările **Consiliului Național**, organ deliberativ și decizional al organizației, care, în prezența liderilor sindicali, a analizat activitatea precedentă și a hotărât **Strategia SNFP pentru anul 2012**.

ACTIVITATE SNFP 2011

Activitatea organizației noastre a fost direcționată în perioada precedentă în mai multe direcții și anume:

- 1) **Protejarea drepturilor câștigate în decursul timpului** - drepturi profesionale și salariale. Inițiativa Guvernului României de a modifica Legea 188/1999, Statutul funcționarilor publici, ar fi adus, dacă ar fi fost promovată, un prejudiciu atât carierei profesionale, cât și celei salariale, prin diminuarea numărului funcțiilor publice de nivel superior și principal existente la nivel instituțional. SNFP a inițiat și derulat negocieri cu ANFP și cu deputații Comisiei de administrație din Camera Deputaților, ceea ce a dus la respingerea proiectului de act normativ.
 - **Proiect respins în plen**
- 2) **Reprezentarea intereselor membrilor de sindicat în promovarea actelor normative de către Guvernul României;**
 - **Legea 108, legea inspecției Muncii.** Introducerea în proiectul legii a protecției juridice a inspectorilor de muncă, asemenea celor care lucrează în Ministerul Finanțelor Publice.
 - **Lege adoptată**
 - **Statutul funcționarilor publici cu atribuții de control.** Act normativ, deosebit de important pentru eficientizarea instituțiilor publice de control și obstrucționarea acțiunilor contribuabililor de rea credință de intimidare a aplicării legii.
 - Recompensarea riscului pe care funcționarii publici cu atribuții de control îl au atunci când aplică legea.
 - **Proces în derulare**
- 3) **Permanentizarea introducerii stimulentei în salariul de bază;**
 - revenirea salariilor avute anterior diminuării cu 25% pentru personalul bugetar, fapt salutar de altfel, ar fi făcut ca anumite categorii de funcționari publici să aibă o reducere substanțială de venituri întrucât, acestea nu aveau introduse stimulentele în salariu la acea dată. Organizația noastră, împreună cu Ministrul Finanțelor Publice, după mai multe rânduri de discuții, a făcut posibilă permanentizarea introducerii acestor stimulente, iar anul 2012 consolidează definitiv salarizarea



categoriilor respective. Reamintim că SNFP a fost organizația care a semnat protocolul de introducere a stimulentele în salariul de bază.

- **Acțiune definitivată cu succes.**

4) **Reorganizarea Gărzii Financiare și a finanțelor publice** - poziția SNFP - această reorganizare, care a creat multe controverse cu privire la respectarea legislației în vigoare, a determinat, conform hotărârii liderilor acestei instituții, contestarea în instanță a tuturor actelor administrative de punere în aplicare a Hotărârilor de Guvern, care reglementau reorganizarea acestor instituții.

- **Acțiune în derulare.**

5) **Sindicalizare.** Biroul Executiv a făcut numeroase deplasări teritoriale, la nivelul instituțiilor din administrația publică centrală și locală, continuând activitatea de sindicalizare. Astfel, au fost sindicalizate mai multe instituții publice (finanțe, vamă, avas, instituții aparținătoare sistemului instituțional al muncii, etc)

6) **Consultanță juridică și reprezentare juridică**

7) **Derulare proiect "Solidaritate prin dialog social".**

STRATEGIA SNFP – 2012

Consiliul Național a hotărât liniile directoare ale activității SNFP pentru anul 2012, mai precis:

- 1) **Monitorizarea și intervenția SNFP**, în interesul funcționarilor publici, atunci când Guvernul României va iniția, din nou, **modificarea Legii 188/1999 - Statutul funcționarilor publici**, sau a **Codului Administrativ**, proiect legislativ care dorește să grupeze toată legislația administrației publice și a funcției publice.
- 2) **Implicarea SNFP** în inițiativa Guvernului **de reorganizare instituțională** pe criterii regionale sau atunci când se reorganizează diferitele ministere (Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale etc), în sensul apărării drepturilor membrilor de sindicat.
- 3) Identificarea unor soluții pentru **echivalarea salariilor** pe funcții publice, știindu-se faptul că, în acest moment, există salarii diferite pentru funcții de același nivel sau grad profesional.
- 4) Determinarea Guvernului României să **promoveze Statutul Funcționarilor publici cu atribuții de control**, act normativ ce aduce eficiență instituțiilor publice de control și protecție juridică pentru angajații acestora.
- 5) Extinderea acordării de către SNFP a **Polizei de asigurare a riscului profesional** pentru toți funcționarii publici din instituțiile publice de control, membri SNFP. Acest serviciu se **acordă gratuit** membrilor SNFP.
- 6) **Continuarea acțiunii de sindicalizare** a instituțiilor publice din administrația publică centrală și locală, în vederea pregătirii angajaților pentru apărarea drepturilor, sub egida SNFP. În acest sens, organizația noastră s-a calificat, prin activitatea desfășurată, să reprezinte interesele profesionale, economice și sociale ale funcționarilor publici.



Sindicatul Național al Funcționarilor Publici

- 7) Acordarea, cu titlu gratuit pentru membrii SNFP, a **reprezentării și consultanței juridice**.
- 8) **Organizarea de întâlniri** între ordonatorii principali de credite, conducătorii de instituții publice, cu reprezentanți SNFP, centrali și teritoriale, care să găsească soluții pentru rezolvarea problemelor instituționale, profesionale și salariale ale angajaților respectivelor instituții.

În speranța unui sprijin real din partea membrilor de sindicat pentru atingerea obiectivelor hotărâte în cadrul Consiliului Național, vă asigurăm de buna noastră credință în derularea strategiei pe anul 2012.

Cu deosebită considerație.

Sebastian OPRESCU