



Sindicatul Național al Funcționarilor Publici

SINDICATUL NAȚIONAL AL FUNCȚIONARILOR PUBLICI	
INTRARE	Nr. 710
IEȘIRE	
Ziua 07	Luna 01 Anul 2009

Afiliat la: **Federația Sindicatelor din Administrația Publică (FSAP)**
Confederația Națională a Sindicatelor „CARTEL ALFA”
 - Membră a Confederației Sindicale Internaționale (ITUC-CIS)
 - Membră a Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC-CES)

Informare

În atenția membrilor SNFP, personal de execuție și de conducere

Cu privire la decizia Curții Constituționale a României (CCR) de a declara ca fiind neconstituționale modificările înaintate Parlamentului României la Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, proiect ce cuprindea în textul actului normativ aceleași prevederi emise ulterior în OUG 37/2009 privind unele măsuri de îmbunătățire a administrației publice, considerăm că toate ordinele de eliberare din funcție a conducătorilor instituțiilor publice deconcentrate nu au suportul legal și constituțional.

Accastă decizie a CCR confirmă încă o dată că acțiunile noastre sindicale au un suport bine fundamentat, reprezentând un prim pas în soluționarea unora din revendicările SNFP în conflictul de muncă ce va fi declanșat în perioada următoare.

Vă reamintim premisele hotărârii BEX în declanșarea conflictului de muncă la nivel de ramură Administrație Publică, cu rugămintea ca în situația în care sunt probleme cu care vă confrunțați și nu se regăsesc printre revendicările stabilite de noi să le transmiteți prin fax. la nr. 031.815.43.78 în cel mai scurt timp.

Având în vedere acțiunile Guvernului României:

- de diminuare a veniturilor salariale prin reducerea stimulentei lunare până la procente de 0,5% sau mai mici, a sporurilor de conducere, control financiar preventiv, audit-complexitatea muncii, condiții vătămătoare, salarii de merit, etc;
- de diminuare a salariului de bază (la cei ce lucrează cu fonduri comunitare, etc.);
- neacordarea drepturilor salariale așa cum prevede art.31 din legea 188/1999- Statutul funcționarilor publici, salariul fiind compus din salariul de bază, suplimentul postului și suplimentul treptei de salarizare, sporul de vechime;
- neplata orelor suplimentare efectuate din dispozițiile conducătorilor instituțiilor;

precum și:

- lipsa protecției juridice în activitatea de impunere a legii;
- neînceperea negocierilor privind încheierea Acordului și Contractului Colectiv de muncă la nivel de ramură Administrație Publică;
- subordonarea politică și economică a instituțiilor publice deconcentrate;

așteptăm în continuare opțiunea dumneavoastră privind declanșarea conflictului de muncă.

În paralel SNFP a demarat acțiunea în instanță pentru toți membrii care lucrau cu fonduri comunitare și care nu mai primesc majorarea de 75% ce era o componentă a salariului de bază și nu spor.

Biroul Executiv al SNFP cu ajutorul Ministerului Afacerilor Externe a solicitat informații cu privire la existența unei legi unitare de salarizare a bugetarilor la nivelul țărilor UE. Până în prezent din datele primite de la ambasadele României din Franța, Italia, Germania, Spania, Danemarca, Ungaria, Marea Britanie, etc reiese că un astfel de sistem de salarizare nu există în aceste state. Salarizarea diferitelor categorii de personal bugetar este realizată prin legi speciale șablonate pe specificul activității desfășurate. Deci, legea unitară de salarizare a personalului bugetar nu are corespondent în țările UE. De aceea, considerăm că apariția unei legi unitare de salarizare a personalului din sectorul bugetar ar crea conflicte între diferitele categorii de bugetari și niciodată nu va aduce o corectare a sistemului actual de salarizare, întrucât activitatea specifică nu va mai fi salarizată corespunzător activității prestate (de ex. actualul sistem de stimulente al personalului nu se va regăsi în legea unitară de salarizare).

Acestea, sunt motivele pentru care BEX consideră necesară elaborarea unei legi unice de salarizare, nu unitare, întrucât bugetarii trebuie să aibă salarizarea reglementată printr-o singură lege dar în capitole separate pentru fiecare categorie de personal în parte, păstrându-se raportul de 1:15 între salariul minim și maxim.

Prim-vicepreședinte

I. Iviu TOADĂ



Adresă de contact: B-dul Primăverii, nr.17, sector 1, cod poștal 060192, București, România
 E-mail: office@snfp.ro, snfp_office@yahoo.com, snfp.office@gmail.com, Web: www.snfp.ro
 Tel.: +4 021.319.21.25/27 interior 1770; Fax: +4 031.815.43.78;
 Telefon mobil : 0755 030 950;