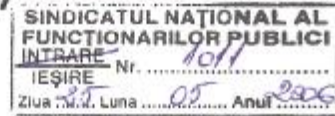




Sindicatul Național al Funcționarilor Publici



In atentaia tuturor colegilor din administratia fiscala, Spre informarea conducerii MFP si ANAF,

Sindicatul National al Functionarilor Publici organizatia reprezentativa la nivelul Agentiei Nationale de Administrare Fiscala, Garzii Financiare, Directiei Generale de Administrare a Marilor Contribuabili **trage inca un semnal de alarma** asupra starii generale ingrijoratoare ce a cuprins intreg sistemul institutional al Ministerului Finantelor Publice.

Atragem atentaia factorilor responsabili ca neimplicarea cu adevarat in rezolvarea problemelor ce au generat acest fenomen poate duce la declansarea celei mai puternice crize a ultimilor ani in domeniul finantarii administratiei publice.

Iata cateva dintre nemumaratele probleme cu care se confrunta personalul administratiei fiscale:

- 1) **Lipsa totala de protectie a personalului fiscal in exercitarea autoritatii de stat.** Exista multe exemple in care colegii nostri sunt actionati in judecata in nume propriu, purtati prin tribunale, cu toate ca actul de autoritate incheiat de ei si in numele institutiei nu este inca judecat de catre instanta competenta sau alt for intern specializat, desi in exercitarea atributiilor, ei au reprezentat institutia, autoritatea statului si nicidecum nu au mers in nume personal. Ministerul Finantelor Publice nu face nici un demers in a-i apara. Aceasta reprezinta cea mai grava problema cu care se confrunta acest personal si va trebui cat mai urgent sa-si gaseasca rezolvare.
- 2) **Cu toate ca baza materiala a MFP s-a dezvoltat semnificativ, totusi aceasta este inca departe de a satisface multe necesitati, cerintele unei activitati fiscale de inalta performanta.** Exista situatii in care personalul isi desfasoara activitatea pe holuri, in spatii fara lumina naturala, incompatibile cu normele de igiena si securitate a muncii. In exercitarea atributiilor de serviciu, personalul administratiei fiscale este obligat sa se deplaseze cu masinile proprii, de multe ori fara decontarea cheltuielilor aferente. Exista situatii in care personalul desi se deplaseaza cu masinile institutiei, care pe langa faptul ca sunt insuficiente ca numar si prezinta si un grad avansat de uzura, nu corespund normelor de securitate a deplasarii. Tot in exercitarea atributiilor de serviciu, personalul administratiei fiscale se deplaseaza cu mijloace de transport in comun fara a-i fi decontate cheltuielile de deplasare sau este nevoit sa apeleze, in mod nepermis, la mijloace de transport din proprietatea contribuabililor controlati. Rechizitele sunt insuficiente, tehnica de calcul cu care sa-si poata redacta actele intocmite este ca si inexistentă. Personalul angrenat in desfasurarea activitatii de impunere a autoritatii de stat, fie ca este de la control, executare silita etc. este obligat sa apeleze in acest sens, tot nepermis, pentru satisfacerea acestor necesitati la contribuabilii verificati sau sa finanteze din bani personali asemenea cheltuieli. Pe de alta parte, calitatea de functionar public in administratia fiscala, presupune existenta unei anumite tinute vestimentare decente la nivelul demnitatii functiei publice, dar salariile extrem de reduse nu permit satisfacerea acestei cerinte. Analiza bazei materiale a administratiei finantelor publice comparativ cu celelalte structuri ale administratiei publice evidentiaza **preocuparea redusa** a conducerii MFP pentru adaptarea bazei materiale la cerintele unei administratii fiscale moderne si performante.
- 3) **Nivelul scazut al salariului in cadrul sistemului institutional al Ministerului Finantelor Publice constituie o problema foarte importanta care va trebui reglementata urgent.** Statisticile recente arata un fapt trist dar adevarat: Salariile celor din finante sunt printre cele mai mici din intreaga administratie publica. Apreciem ca salarizarea extrem de redusa a personalului se datoreaza in principal:
 - Lipsei de interes din partea tuturor conducerilor ministerului in decursul timpului, pentru corelarea nivelului salariilor cu importanta sociala a muncii prestate, dificultatile, riscurile, constrangerile si incompatibilitatile la care este supus personalul administratiei fiscale;
 - Mentinerii actualului sistem de stimulare a personalului care prin modalitatea de aplicare a conflictualizat si acutizat relatiile interpersonale cat si intre personalul de conducere si cel de executie permanentizand argumentele contra actiunilor de majorare a salariilor si de corelare a acestora cu importanta sociala si conditiile in care s-a desfasurat munca aparatului fiscal. De fiecare data cand la nivelul structurilor de conducere ale ministerului a fost ridicata problema majorarii salariilor s-a argumentat ca prin stimulente veniturile personalului pot fi mai ridicate fata de posibilitatile reale de majorare a salariilor. O perioada de timp aceasta idee a avut acoperire in practica, dar **in prezent stimulentele nu mai constituie o sursa sigura pentru realizarea unor venituri decente** de catre personalul administratiei fiscale. Pe de alta parte, in perspectiva integrarii in Uniunea Europeana **stimulentele vor disparea ca sursa generalizata de realizare a veniturilor** iar personalul administratiei fiscale va trebui sa suporte consecintele unor salarii extrem de reduse. De aceea, majorarea salariilor pana la nivelul acoperirii nevoilor financiare decente si demne de functia publica pe care o exercita acest personal, ramane **singura solutie rezonabila si apreciata de noi.**



Sindicatul Național al Funcționarilor Publici

- O alta cauza a nivelului redus al salarizarii o constituie *inexistenta unei miscari sindicale autentice atasata nevoilor si problemelor cu care se confrunta personalul finantelor publice si capabila sa constientizeze conducerea ministerului de gravitatea si urgenta rezolvarii problemei salarizarii personalului.*
- Totodata este semnificativ de evidentiat ca pana in prezent cealalta organizatie sindicala care a monopolizat pana nu demult intreg personalul MFP, s-a folosit de masa mare a personalului din aparatul central si teritorial, chiar si prin miscari sindicale de strada, pentru ca in final sa fie acordate drepturi suplimentare numai personalului din administratia vamala, de unde facea parte conducerea sindicatului. Putem exemplifica negocierile care au avut loc la sfarsitul anului 2005 la care au aderat toti membrii de sindicat ai sistemului finantelor publice si care s-au finalizat cu *majorarea salariilor personalului vamal* cu 20% peste majorarea acordata intregului personal.

Este deosebit de semnificativ si ar trebui sa dea de gandit tuturor celor care lucram in finante, faptul ca in situatia actuala cand Garda Financiara se afla in greva generala pe timp nelimitat pentru solutionarea problemelor cu care se confrunta institutia si comisarii GF, *cu care de altfel ne confruntam si noi*, Federatia Sindicatelor din Finante Sed- Lex a incercat pe toate caile posibile si imposibile, inclusiv prin actiuni mediatice ale conducerii acestei organizatii, sa sparga aceasta greva *minimalizand si ignorand importanta, gravitatea si generalitatea problemelor si obiectivelor acestei greve*. Mai mult, presedintele acestui sindicat a amenintat public in fata presei personalul GF spunand ca *o sa vada comisarii ce o sa pateasca daca continua greva*. Din punctul nostru de vedere o asemenea afirmatie este de o gravitate maxima si ca atare vom proceda in consecinta.

Asiguram intreg personalul administratiei fiscale indiferent daca face parte din SNFP, din celelate sindicate sau nu sunt membri ai niciunei organizatii sindicale, ca actiunile noastre sunt orientate catre solidarizarea tuturor lucratorilor din administratia fiscala in scopul constientizarii conducerii administratiei fiscale de forta noastra colectiva si de necesitatea solutionarii problemelor grave cu care se confrunta, redarii demnitatii si stimularii atitudinii de respect fata de contribuabil si fata de legislatia fiscala.

Consideram ca solutionarea problemelor cu care se confrunta in prezent personalul administratiei fiscale constituie un argument esential de solidarizare a intregului personal in jurul principiilor respectului fata de contribuabil, sporirea responsabilitatii personalului propriu in aplicarea legislatiei fiscale, diminuarii fenomenului coruptiei, realizarii unui parteneriat autentic intre contribuabili si autoritatea fiscala.

In actuala concepie a conducerii SNFP, modalitatea de solutionare a acestor probleme o constituie *analiza si promovarea Statutului personalului din administratia fiscala* (a se lectura pe pagina de web a sindicatului www.snfp.ro si a se trimite eventuale propuneri de modificare), proiect de act normativ initiat si sustinut de catre SNFP care concentreaza solutii europene si garanteaza cresterea capacitatii de administrare a veniturilor precum si imbunatatirea performantelor administratiei fiscale.

Suntem constienti ca solutiile pentru rezolvarea problemelor cu care se confrunta personalul din administratia fiscala nu se pot impune de la sine doar prin simple negocieri, ci presupune eforturi si sacrificii sindicale desfasurate prin *solidarizarea intregului personal al administratiei fiscale*. Pe aceasta cale facem apel la *cultivarea spiritului de solidaritate si unitate al intregului personal*, singura cale posibila pentru constientizarea conducerii MFP de forta noastra colectiva, gravitatea si urgenta solutionarii problemelor cu care ne confruntam spre beneficiul reciproc al institutiei si al nostru al tuturor.

**Vicepresedinte SNFP
Lider sistem institutional MFP,**

Liviu TOADER